

NEOBR^{IN}

L'IA POUR ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES



LA PREMIÈRE SUITE DE TRANSFORMATION DES TALENTS

ILS NOUS FONT DÉJÀ CONFIANCE :

Deloitte.  TOTAL Afpa  GROUPE RENAULT  BOSCH  sodexo

Le

SAVIEZ-VOUS ?



Depuis 2000, **52 %** des entreprises du **Fortune 500** ont disparu.

La capacité à se transformer est devenue un avantage concurrentiel majeur. Cette transformation commence avec celle des femmes et des hommes.

Pourquoi les DRH choisissent Neobrain ?

RECONNU PAR LES EXPERTS



LA GARANTIE NEOBRAIN



UNE PLATEFORME POUR GÉRER LA TRANSFORMATION

Une grande transversalité des fonctionnalités afin de limiter le nombre d'outils que les DRH doivent intégrer.



L'IA LA PLUS PUISSANTE

Une technologie fondée sur 7 ans de R&D.
Analyse de 54 millions d'offres d'emploi, 50 pays et de 600 observatoires métiers pour anticiper les compétences de demain.



SUCCESS STORIES À L'INTERNATIONAL

Une expertise dans la mise en place de plateformes RH dans les plus grandes entreprises.



TECHNOLOGIE AGILE, RAPIDE À DÉPLOYER

Un délai moyen de déploiement de 1,5 mois.

Notre

MISSION

1.

**Passer de la stratégie
aux ressources et
compétences requises :**

- Mise à jour automatique
des référentiels de
compétences et d'emploi
- Observatoire des
métiers



1

2.

**Évaluer l'état
actuel des
compétences**



2

3.

**Visualiser l'écart
(effectif/coût/temps)
avec la cible**



3



4

4.

Construire le plan de développement / formation



5

5.

Mettre en oeuvre :

- Adapter le leadership
- Feedback continu
- Mise en situation
- Partage des connaissances
- Mobilité interne et externe



6

6.

Piloter la conduite de la transformation

Notre

SOLUTION

Base de données employés :

Structuration des profils / mini-CVs,
centralisation de toutes les expériences des employés via
l'upload de leur CV ou d'une synchronisation LinkedIn.



Gestion des carrières :

Tests,
entretiens,
formalisation du projet professionnel,
people review.



Mobilité interne et externe :

Job matching,
coach virtuel,
accompagnement individuel et collectif.



Partage des connaissances :

Identification des profils experts internes,
gestion des connaissances.





GPEC Dynamique :

Évaluer finement les compétences des employés, garantir des référentiels métier et de compétences à jour, déploiement de la stratégie d'Upskilling et Reskilling.



Analytique RH et reporting :

Visualiser les compétences disponibles, définir le meilleur plan de développement et atteindre votre objectif, déterminer le coût pour atteindre l'organisation cible, etc.



Engagement et expérience utilisateur :

Support avec un chatbot RH 24h/24 7j/7, réalisation d'un diagnostic culturel.

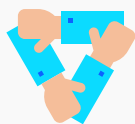


Staffing :

Connaître les compétences disponibles, staffer des projets rapidement.

L'ÉQUIPE

UNE ÉQUIPE EXPÉRIMENTÉE
QUI A FAIT SES PREUVES



30
COLLABORATEURS



DES BUREAUX EN
FRANCE ET AU
PORTUGAL



PLUS DE 50 000
UTILISATEURS



GUILLAUME SARKOZY

CHAIRMAN

Ingénieur - 42 ans d'expérience de management d'entreprises de toutes tailles.



PAUL COURTAUD

CEO

Succès dans l'entrepreneuriat avec Futurness.
Harvard University



JÉRÉMY JAILLANT

CTO

Ingénieur et manager d'une équipe pluridisciplinaire.



VICTOR PÉRÈS

COO

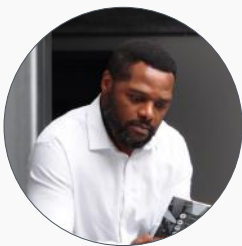
Gestion de la croissance
Responsable réussite clients
HEC Montréal
EM Lyon



EUGÉNIE TABEL

LEAD UX DESIGN

Design de l'Interface utilisateur des solutions Neobrain



ALAIN NGASSAM

SCIENCE COGNITIVE / R&D

Ingénieur et 18 ans d'expérience en RH. Recherche et développement.



CORINNE CABANES

EXPERTE RH

Direction de projets de transformation depuis 30 ans.



ADRIANO SANTOS

EXPERT IA

Ancien expert IA chez IBM et dans l'industrie du jeu vidéo.

BASE DE DONNÉES COLLABORATEURS

Fiabilisez et collectez les données collaborateurs

SYNCHRONISER VOTRE PROFIL LINKEDIN

En un instant, votre profil LinkedIn est synchronisé et votre profil est constitué.



Vous pouvez synchroniser votre profil LinkedIn.

Cette fonctionnalité intègre automatiquement vos dernières expériences, diplômes et compétences.

Je synchronise

BASE DE DONNÉES COLLABORATEURS

EXTRACTION DEPUIS UN CV

Nous constituons votre profil depuis tout type de format de document : word, excel, pdf, etc.



Vous pouvez [importer votre CV](#).
Cette fonctionnalité [suggère](#) automatiquement vos expériences.

 [J'importe mon CV](#)

SYNCHRONISATION AVEC DES SOURCES EXTERNES

Nous nous connectons à un grand nombre d'outils et nous synchronisons les données internes : entretiens annuels, formations suivies, DSN, etc.

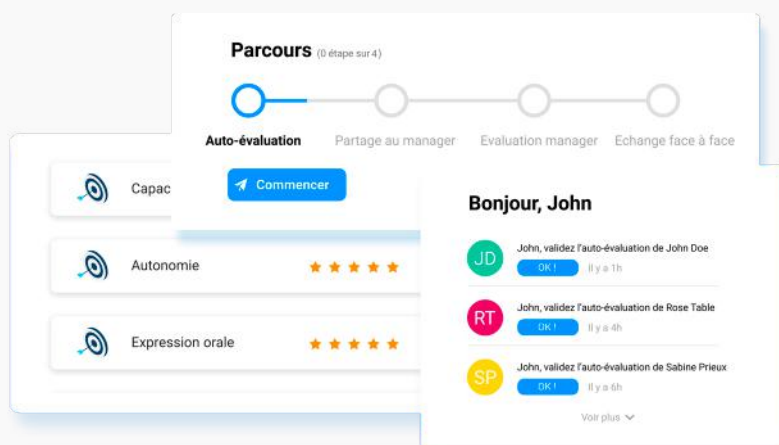


GESTION ET DÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES

Accompagnez la projection et le développement des carrières

TOUS LES OUTILS DE GESTION DE CARRIÈRE EN UN SEUL ENDROIT

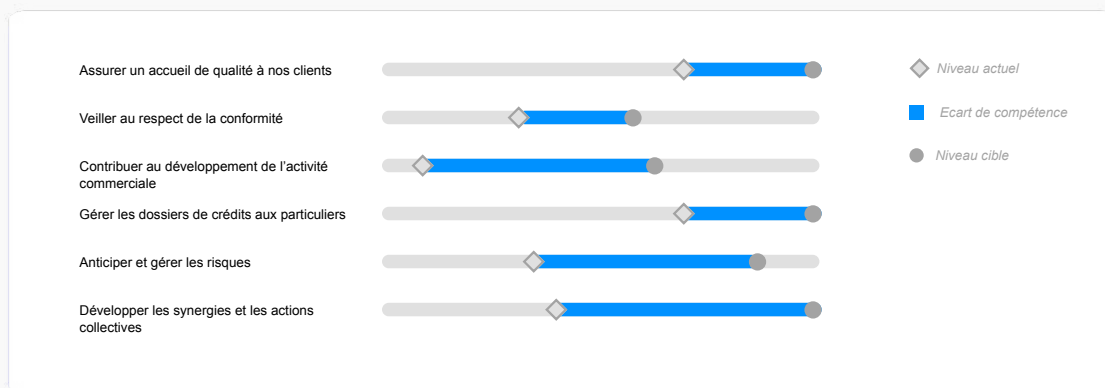
Neobrain synchronise toutes les données en un seul et même endroit : entretiens annuels, compétences, tests, expériences, etc.



GESTION ET DÉVELOPPEMENT DES CARRIÈRES

SIMULEZ DES TRAJECTOIRES DE CARRIÈRE

À l'aide des aires de mobilité et du profil de compétences du collaborateur, vous pouvez identifier les évolutions réalistes et réalisables pour permettre à chacun de se développer.



SUIVEZ LA PROGRESSION DU PLAN DE DÉVELOPPEMENT

Fixez des objectifs de développement prioritaires et identifiez facilement les formations ou actions à mener.



MOBILITÉ INTERNE ET EXTERNE

FACILITEZ L'ACCOMPAGNEMENT

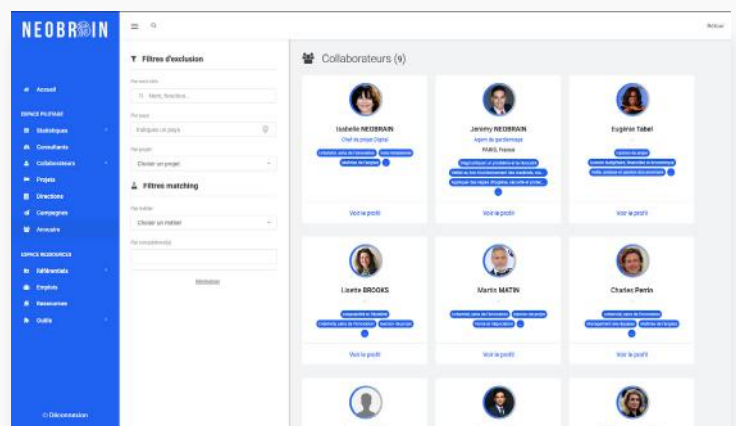
Réussir les mobilités par un leadership transformant et motivant grâce à notre 21 challenge manager.

Vous centralisez toutes les informations du collaborateur à un seul endroit.



IDENTIFIEZ LES CORRESPONDANCES COLLABORATEURS / EMPLOI

Avec notre ProfileMatcher, vous savez qui est suffisamment compétent et motivé pour remplir votre mission.

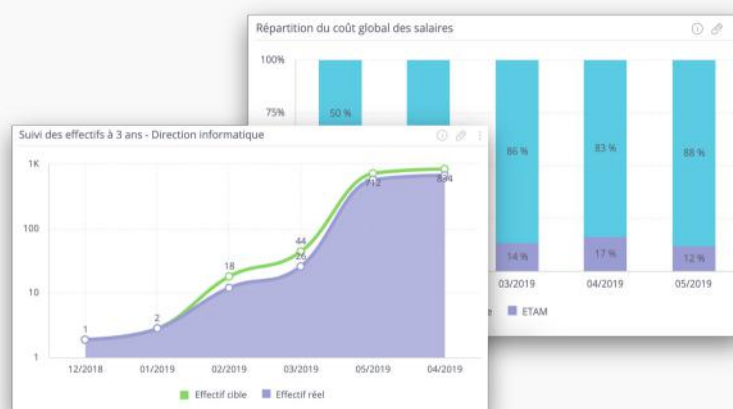


ANALYTIQUE RH ET REPORTING

Un tableau de pilotage qui facilite la décision
stratégique

ACCUEILLEZ LA PLANIFICATION PRÉDICTIVE

Avec une analyse fine
des tendances et un IA
pré-entraînée, Neobrain
accompagne la planification
prédictive.



ANALYTIQUE ET REPORTING RH

ACCÉDEZ À VOS REPORTINGS SUR SMARTPHONE

À l'aide de votre application Neobrain Analytics, obtenez facilement la réponse à vos questions et suivez les performances de l'organisation.



DÉFINISSEZ VOS SEUILS D'ALERTE

Plus besoin de garder les yeux rivés sur vos reportings, vous recevez des alertes dès que le seuil ou plancher sont dépassés : compétences à risque, turnover, ratios d'encadrement, etc.

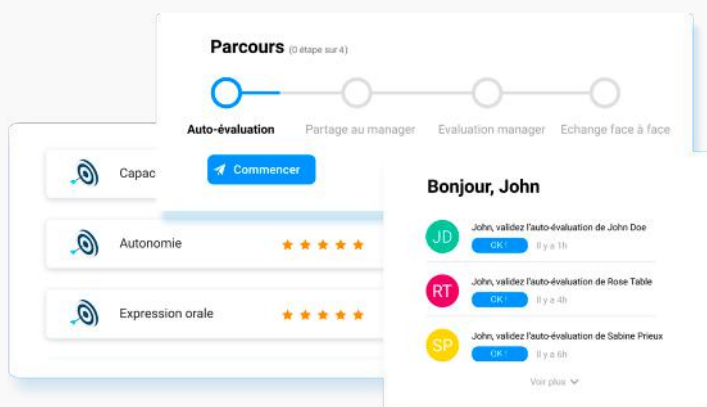


GPEC DYNAMIQUE

Déployez une GPEC dynamique pour aligner compétences et performance

TOUS LES OUTILS AU MÊME ENDROIT

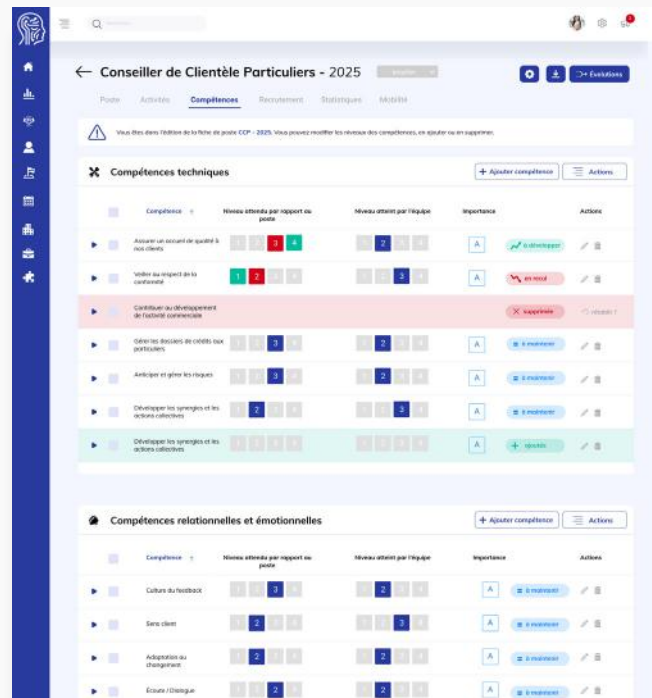
Lancez en 5 minutes une campagne regroupant :
la suggestion de compétences, l'auto-évaluation, la validation du manager, le feedback des pairs, mais aussi plus de 400 questionnaires techniques... sur un seul et même outil.



GPEC DYNAMIQUE

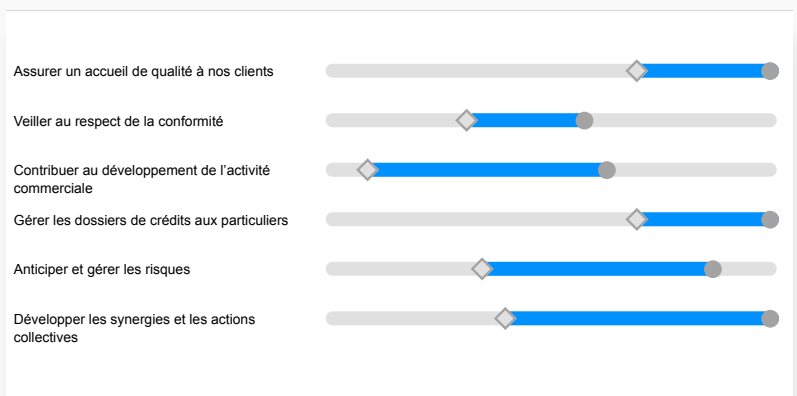
GARANTISSEZ DES RÉFÉRENTIELS DE COMPÉTENCES À JOUR

Avec notre outil d'analyse prédictive, nous enrichissons vos référentiels. Neobrain facilite l'implication des référents métiers grâce au rôle de "Competency Owner".



ACCÉLÉREZ LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

En fonction de la nature de la compétence et du style d'apprentissage de l'individu, nous suggérons des actions de développement adaptées.



Cas

CLIENTS



Afpa 

- ✓ Dans un contexte de réforme de la formation professionnelle, l'AFPA a voulu profiter de la mise en place d'une transformation pour professionnaliser le suivi de ses compétences et de ses collaborateurs par la mise en place d'un outil d'accompagnement digitalisé.
- ✓ Notre solution : La plateforme permet de piloter les effectifs cibles et la progression du plan de transformation. Elle accompagne les départs volontaires et la mobilité au niveau national.



- ✓ Le service RH de Total souhaite donner la capacité aux managers d'évaluer leurs collaborateurs et de simplifier la cohérence globale des campagnes d'évaluation.
- ✓ Notre solution : effectuer une pré-identification des potentiels élevés grâce à l'analyse des signaux faibles et à une évaluation type Serious Game. Mise en place un plan de carrière suggéré pour leur permettre de compléter sa connaissance du groupe et d'étendre ses compétences.

GROUPE RENAULT

- ✓ Afin d'accompagner le changement de son DSI, Renault a fait le pari d'un système mixte d'accompagnement de la mobilité renforcé et d'un outil numérique intuitif.
- ✓ Pour mener à bien ce projet, de nombreux référentiels de gestion des emplois ont été intégrés. De plus, notre interfaçage avec SAP et ORACLE a permis de proposer un outil de pilotage unique et partagé entre Renault et l'équipe externe accompagnant la transformation. Résultat : augmentation de 60% de la mobilité interne.



- ✓ La Direction du Développement et des Ressources Humaines et de la Transformation mènent au sein du siège un plan stratégique pour permettre aux collaborateurs de “mieux-vivre” au sein du groupe. L'idée étant de refonder son modèle solidaire pour favoriser la relation client et l'innovation.
- ✓ Notre réponse : accompagner la transformation des équipes du siège en proposant chaque jour des actions à réaliser ; être support sur la refonte des processus RH et déployer de nouveaux outils pour accompagner le plan de transformation global.



- ✓ BPI France modernise sa relation RH/collaborateurs. L'objectif est d'afficher une cartographie des compétences disponibles, d'ajuster et déployer le plan d'action entreprise cible et d'embarquer les collaborateurs dans la démarche.
- ✓ Notre solution : autositionnement, évaluation des collaborateurs et construction d'un profil unifié interne ; visualisation des compétences disponibles et de l'écart par rapport aux emplois repères, suggestion de formations adaptées pour un pilotage optimal de la transformation.



- ✓ Les besoins de Sodexo : évaluer précisément les compétences disponibles au sein des équipes marketing monde ; mesurer l'écart temps et le coût avec l'organisation cible ; déployer des plans d'action adaptés pour améliorer ou requalifier rapidement vos équipes.
- ✓ Notre solution : mise en place d'une campagne d'évaluation; construction de mini-CV unifié, suggestion de compétences grâce à l'IA, analyse personnalisée du profil, construction d'un plan de développement, synthèse des besoins en upskilling et reskilling pour atteindre les objectifs de l'entreprise cible..

ET VOUS ?

QUELS SONT VOS BESOINS ?



17 rue de Châteaudun
75009 Paris

Nº 1 6º Esq Avenida da Republica
Lisboa, 191-1050

01 84 88 76 12
neobrain.io
info@neobrain.io

NEOBRAIN