

VIVA
TECHNOLOGY
JUNE 16-19, 2021 / PARIS

Instarlink

L'IA au service de l'emploi et de l'employabilité

Meet us



Contact: Benjamin Razakarivony CEO/CTO founder
06-63-27-19-04 razakab@instarlink.com



Instarlink : pourquoi?

- ❖ 30% des employeurs n'arrivent pas à trouver les talents dont ils ont besoin
- ❖ 50% des collaborateurs aspirent à des meilleures perspectives de carrières.
- ❖ 85% des emplois de 2030 n'existent même pas encore aujourd'hui

Instarlink : comment?

- ❖ Explorer des profils similaires sur la base des compétences
- ❖ Proposer les évolutions de carrières selon le potentiel
- ❖ Matcher au-delà des simples intitulés des postes: savoir-être, savoir-faire et aspirations

Instarlink : quoi?



Données sur l'emploi, l'employabilité et la mobilité
Open data, Statistiques, Etudes, Standards



ESCO: European Skills/Competences qualifications and Occupations

O*NET: Occupational Information Network

© 2021



Instarlink : Quoi?

❖ Efficacité

- Meilleur taux d'embauche par le tri des candidats suivant leur pertinence
- Le taux d'embauche est passé de 1 candidat sur 9 recruté à 1 sur 6



❖ Rentabilité

- Moins d'échecs par un recrutement sur la base du potentiel et compatibilité
- Réduction de 40% des échecs de recrutement, i.e. ceux liés aux comportements



❖ Diversité

- Variété des profils par une sélection au-delà de simples mot-clés
- Une personne sur trois recrutée ne l'aurait pas été avec un système classique

